

## +++++++ Konflikte in der Unternehmensnachfolge ++++++++

Nach einer aktuellen Studie verschiedener Unternehmensberatungen werden interpersonelle Konflikte zwischen dem Übernehmendem und dem Übergebenden häufig unterschätzt. Dies trifft auf 59% der Befragten zu. Probleme hingegen, die eine Finanzierung mit sich bringen kann, werden häufig im Vorfeld eingeplant.

Die Studie befragte 840 Geschäftsführer und Vorstände mittelständischer Unternehmen mit einem Umsatz zwischen € 2 Mio. und € 50 Mio.

Bei kleineren Unternehmen, die eine Regelung innerhalb der Familie anstreben dauert der Studie zufolge der Übergabeprozess in 90% der Fälle bis zu zwei Jahre. Bei Übernahmen durch Externe wird dieser Prozess deutlich schneller, in der Regel innerhalb eines Jahres abgewickelt.

Die Autoren der Studie empfehlen, sich nicht zu schnell auf eine familieninterne Lösung zu fixieren sowie die Übergabe frühzeitig und systematisch zu planen. Zudem befürworten sie die Hinzuziehung eines externen Beraters zur Eingrenzung von Problemen und zur Lösung von Konflikten zwischen den Parteien.



**Transfer Partners**  
Unternehmensgruppe

Rheinallee 15  
D-40549 Düsseldorf

Telefon +49 211 50668 90  
Fax +49 211 50668 915

[info@transfer-partners.de](mailto:info@transfer-partners.de)  
[www.transfer-partners.de](http://www.transfer-partners.de)

Lerchentalstrasse 27  
CH-9016 St. Gallen

+41 71 2884 472  
+41 71 2884 483

[info@transfer-partners.ch](mailto:info@transfer-partners.ch)  
[www.transfer-partners.de](http://www.transfer-partners.de)

Düsseldorf, im Dezember 2008